


## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ハーモニー	事業所番号	3310202001
住 所	倉敷市児島味野2-2-38	管理者名	岡野 充裕
電話番号	086-474-2181	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>場所：児島市民交流センター内喫茶ハーモニー及び館内展示場</p> <p>日程：R5/4/1～R6/3/31</p> <p>概要：①歌声喫茶開催 ②児島生産物販売 ③写経展</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 児島商工会議所、児島市民交流センターと協力し、地元製品の販売を通じて、地域連携すること。</li> <li>・ 障害者の職場を公開し、働く姿をPRし、市民との交流を通して、自立訓練の場とする。</li> <li>・ 地域イベントに協力し、地域貢献の場とする。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 歌声喫茶：月1回開催し、多くの参加者と仕事を通じ交流し、職場PRと売上に貢献した。</li> <li>・ 地元産品販売や地域イベントへの協力（参加者約1000人）を通じ自立訓練と地域で働くことや地域貢献の大切さを認識した。</li> </ul>	
<p>&lt;課題&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ より多くの企画に参画、協力し、自立訓練とチャレンジの場としたい。</li> </ul>	

## 連携先の企業等の意見または評価

児島市民交流センターの事業の一環で、毎月開催している「歌声喫茶」や隔年開催の「写経仏画展」にも積極的に協力いただき、お客様から「大変満足です」と喜んでいただいています。

児島市民交流センターの一員として、地域発展の一躍につながるよう期待しています。

また、お客様への「挨拶」や「接客対応」をすすんで心掛け、社員教育にも積極的に取り組んでいる。

今後も現状に満足せず、挑戦していただきたい。

連携先企業名	児島市民交流センター副センター長(事業担当)	担当者名	花房 知彦
--------	------------------------	------	-------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ハーモニー	事業所番号	3310202001
住 所	倉敷市児島味野2-2-38	管理者名	岡野 充裕
電話番号	086-474-2181	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

## &lt;活動内容&gt;

場所：児島市民交流センター、ジーンズホール  
 日程：令和6年1月26日  
 概要：清掃技術向上のための実技指導と現場実習  
 参加者：職員4名、利用者9名

## &lt;活動の様子&gt;



## &lt;目的&gt; プロの清掃事業者による

- ・清掃技術向上のための現状の作業手順・内容の確認と修正
- ・衛生管理技術向上のための最新知識と技術の習得
- ・現場実技指導

## &lt;成果&gt;

- ・作業手順の確認ができた
- ・自己流にならない様に、全員で確認することができた
- ・衛生管理の大切さの見直しができる

## &lt;課題&gt;

- ・研修を継続し、技術の向上を目指し、再確認の機会を作る

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

清掃・衛生面での問題点、課題などたくさんの質問があり、清掃手順の再確認ができ、この研修を現場での技術の向上に繋げていただきたいと思います。

皆さんの理解力も上がり、有意義な研修ができたと思います。

職場で一層のご活躍を期待します。

連携先企業（担当者）	有限会社 ひろはた 古山 祥子
------------	-----------------

## 利用者からの意見・評価

全員で作業確認をし、チームワークが良くなった。  
 衛生管理の大切さが良く分かった。  
 今後も継続して、知識と技術の向上に努力したい。

## 参加した利用者からの意見・評価

- ※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。
- なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ハーモニー
住所	倉敷市児島味野2-2-38
電話番号	086-474-2181

事業所番号	3310202001
管理者名	岡野 充裕
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
小計(注1)		65

(注1) ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
小計(注1)		60

(注1) ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方(※)		点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計(注1)		15

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		15

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
小計(注2)		10

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
小計(注2)		0

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
小計(注2)		10

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,294	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	197	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-----	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,329,771	円	利用者に支払った賃金総額	16,645,977	円	収支	683,794	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,348,469	円	利用者に支払った賃金総額	16,318,400	円	収支	30,069	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,374,223	円	利用者に支払った賃金総額	20,025,158	円	収支	349,065	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 清掃技術向上研修 研修講師 広幡 和彦 実施日・受講者数 1月26日 15人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 トモニー 実施日/参加者数 7月14日 2人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 農福連携事業 主催者名 備中県民局 日時 6月23日 内容 生産物連携	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 2年4月1日 人事評価制度の対象職員数 8名 うち昇給・昇格を行った者 8名 当該人事評価制度の周知方法 面談	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/> ※配置期間 4月1日～3月31日 就業時間 就業中 職務内容 相談、支援
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。